



Verhaltenskodex

Inhalt

Unsere Verantwortung	03
Eppendorf als Unternehmen	04
Eppendorf als Teil der Gesellschaft	08
Eppendorf als Marktteilnehmer	10
Eppendorf Compliance Line	12

Weitere Informationen finden Sie hier:
www.eppendorf.com



Impressum

Herausgeber Eppendorf SE, Barkhausenweg 1, 22339 Hamburg, Telefon: + 49 40 53 801-0,

Fax: + 49 40 53 801-556, E-Mail: eppendorf@eppendorf.de, Web: www.eppendorf.com

Konzeption & Umsetzung vf zwo werbung | projektmanagement

Druckerei Gebr. Klingenberg & Rompel in Hamburg GmbH

Bildnachweise Franz Leuschner / Orange YC GmbH, Romanus Fuhrmann,

Michael Wurzbach, Eppendorf SE

I. Unsere Verantwortung

Liebe Kolleginnen und Kollegen,



Qualität, Zuverlässigkeit, Erfahrung, Innovation – Begriffe, die weltweit mit Eppendorf verbunden werden. Dieser gute Ruf ist das Ergebnis von über 80 Jahren Engagement, um die besten Lösungen für die Handhabung wertvoller Proben in der Life-Science-Forschung zu bieten.

Die Eppendorf Gruppe ist ein global agierendes Unternehmen und in Ländern mit unterschiedlichen Kulturen, Gepflogenheiten und Rahmenbedingungen tätig. Eines ist jedoch auf der ganzen Welt gleich und unverzichtbar, wenn es um das Vertrauen unserer Geschäftspartner, Kunden und Mitarbeitenden und damit um den langfristigen Erfolg unseres Unternehmens geht: integres und rechtskonformes Verhalten.

Es ist unser erklärtes Ziel, sowohl unsere Produkte als auch die Marke Eppendorf zu jedem Zeitpunkt

und mit aller Kraft zu schützen. Dabei übernehmen alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Eppendorf Gruppe Verantwortung für das Unternehmen und für die Menschen, mit denen sie zusammenarbeiten. Nur so können wir, die weltweit Beschäftigten bei Eppendorf, auch den künftigen Erfolg unseres Unternehmens sicherstellen und unserer Verantwortung für die Gesellschaft gerecht werden.

Dafür achten wir selbstverständlich die gegebenen nationalen und internationalen Normen und Gesetze und richten unser Handeln nach diesen aus. So vermeiden wir Strafen und Reputationsschäden für das Unternehmen sowie für unsere Kolleginnen und Kollegen. Dieser Verhaltenskodex gilt für alle Personen, die für die Eppendorf Gruppe weltweit tätig sind. Denn Compliance ist ein integraler Bestandteil all unserer geschäftlichen Aktivitäten.

Wir bei Eppendorf sehen uns als ein globales Team und sind überzeugt davon, dass wir nur gemeinsam den Unternehmenszweck von Eppendorf erfüllen können – einen Beitrag zur Verbesserung der Lebensbedingungen der Menschen zu leisten. Dies erreichen wir, indem wir die Werte von Eppendorf leben und entsprechend der geltenden Gesetze handeln.

Wenn ihr Fragen hierzu habt, kommt sehr gerne auf uns zu. Wir und unser Bereich Compliance stehen euch jederzeit als Ansprechpartner zur Verfügung.

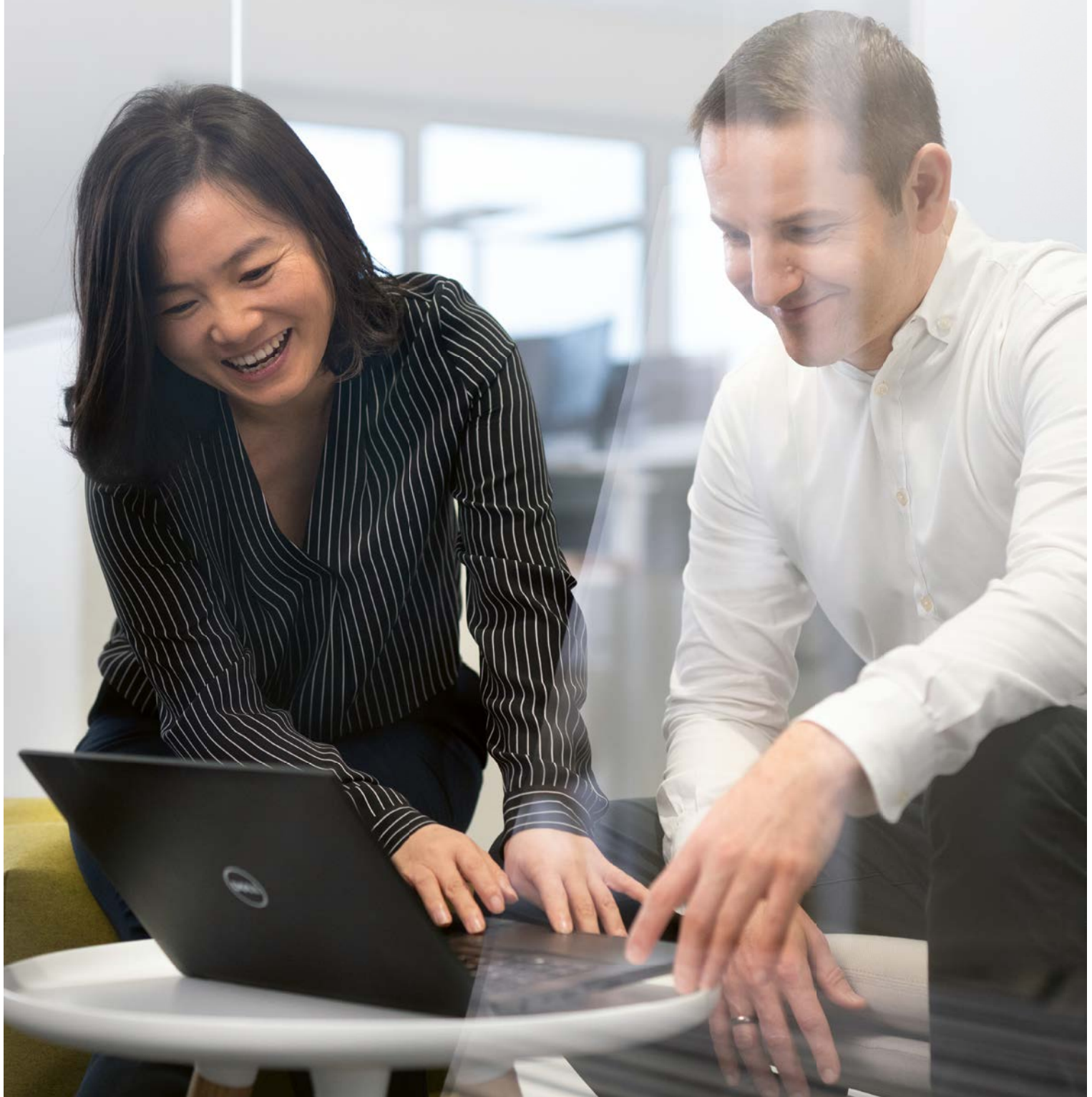
Wir alle sind Eppendorf. Gemeinsam gestalten wir unsere Erfolgsgeschichte weiter!

Mit besten Grüßen

Dr. Christine Munz
Chief Executive Officer

Hans-Christian Stuff
Chief Financial Officer

Zusammenhalt, Diversität
und Chancengleichheit sind
Grundwerte von Eppendorf.



II. Eppendorf als Unternehmen



Führungskultur

Wir schaffen ein Umfeld, in dem Menschen mit Begeisterung arbeiten. Unsere Führungskräfte definieren gemeinsam mit ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern die Ziele und das Aufgabenverständnis im Rahmen unserer Regeln und Werte. Sie ermöglichen es den Mitarbeitenden, eigenverantwortlich zu arbeiten.

Führungskräfte sind für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter Vorbild und Bezugspersonen. Zugleich beugen sie Regelverstößen vor, indem sie ihre Abteilungen und Bereiche so organisieren, dass das Risiko von Regelverstößen minimiert wird und sie ihre Mitarbeitenden angemessen beaufsichtigen.



Chancengleichheit und Respekt

Wir leben Wertschätzung, Offenheit, Respekt und Chancengleichheit.

Jegliche Diskriminierung aufgrund von ethnischer, nationaler und sozialer Herkunft, Religion, politischer Einstellung, Geschlecht oder geschlechtlicher Identität, Alter, Behindertenstatus oder sexueller Orientierung schließen wir aus.

Chancengleichheit ist das Fundament unserer Unternehmenskultur.

Wir respektieren die Rechte und Verschiedenheit der einzelnen Kolleginnen und Kollegen, um eine Arbeitsumgebung zu schaffen, in der alle ihr volles Potenzial entwickeln können.

Wir tolerieren keine Form von sexueller Belästigung.



Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Wir schaffen für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld. Dazu zählen nicht nur Aspekte der körperlichen, sondern auch der sozialen und mentalen Gesundheit.

Wir betreiben vorbeugende Maßnahmen zum Gesundheitsschutz. Missbrauch von jeglichen Drogen am Arbeitsplatz wird nicht toleriert.

Zur Vermeidung von Arbeitsunfällen und durch die Arbeit verursachte Gesundheitsgefahren halten wir alle Regeln zum Arbeitsschutz ein und ergreifen vorbeugende Maßnahmen zum Gesundheitsschutz.



Menschenrechte und Arbeitsstandards

Wir achten die Menschenrechte unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und Geschäftspartner, wie sie in der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen festgeschrieben sind.

Wir orientieren uns an den vier Grundprinzipien aus den Kernarbeitsnormen der internationalen Arbeitsorganisation (ILO):

- Vereinigungsfreiheit und Recht auf Kollektivverhandlungen
 - Beseitigung der Zwangsarbeit
 - Abschaffung von Kinderarbeit
 - Verbot der Diskriminierung in Beschäftigung und Beruf
-



Datenschutz und Informationssicherheit

Der Schutz personenbezogener Daten von Mitarbeitenden, Geschäftspartnern und Kunden ist für uns selbstverständlich.

Wir bekennen uns zu den Grundprinzipien des Datenschutzes, insbesondere dazu, dass personenbezogene Daten nur verarbeitet werden dürfen, wenn dies zulässig ist. Durch angemessene technische und organisatorische Maßnahmen stellen wir die Vertraulichkeit, Integrität und Verfügbarkeit von verarbeiteten Informationen und Daten sicher.

Wir stellen bei der Nutzung und dem Betrieb elektronischer Datenverarbeitungssysteme durch geeignete Maßnahmen den Schutz von gespeicherten Daten sicher, um schwerwiegende Folgen, wie etwa Datenverlust, Diebstahl personenbezogener Daten oder Verletzung von Urheberrechten zu verhindern.

Wir sichern unsere Informationssysteme und Geschäftsdaten adäquat und verhalten uns auch abseits der Nutzung elektronischer Systeme mit der erforderlichen Sensibilität.



Schutz von geistigen Eigentumsrechten (Intellectual Property) und vertraulichen Informationen

Unsere geistigen Eigentumsrechte, wie unsere gewerblichen Schutzrechte und Urheberrechte sowie unser geschütztes Know-how sind Werte, die Eppendorf ausmachen und die wir sorgfältig bewahren.

Betriebsinterne Informationen und Geschäftsgeheimnisse behandeln wir vertraulich und schützen sie vor dem Zugriff durch Dritte, sowohl während der Beschäftigung bei Eppendorf als auch darüber hinaus.

Die geistigen Eigentumsrechte anderer wahren wir ebenso streng wie unsere eigenen. Mit Informationen und Geschäftsgeheimnissen von Geschäftspartnern, von denen Mitarbeitende im Rahmen ihrer Tätigkeit für Eppendorf Kenntnis erlangen, gehen wir vertraulich um.



Interessenkonflikte

Wir treffen Entscheidungen stets unabhängig und im Interesse von Eppendorf.

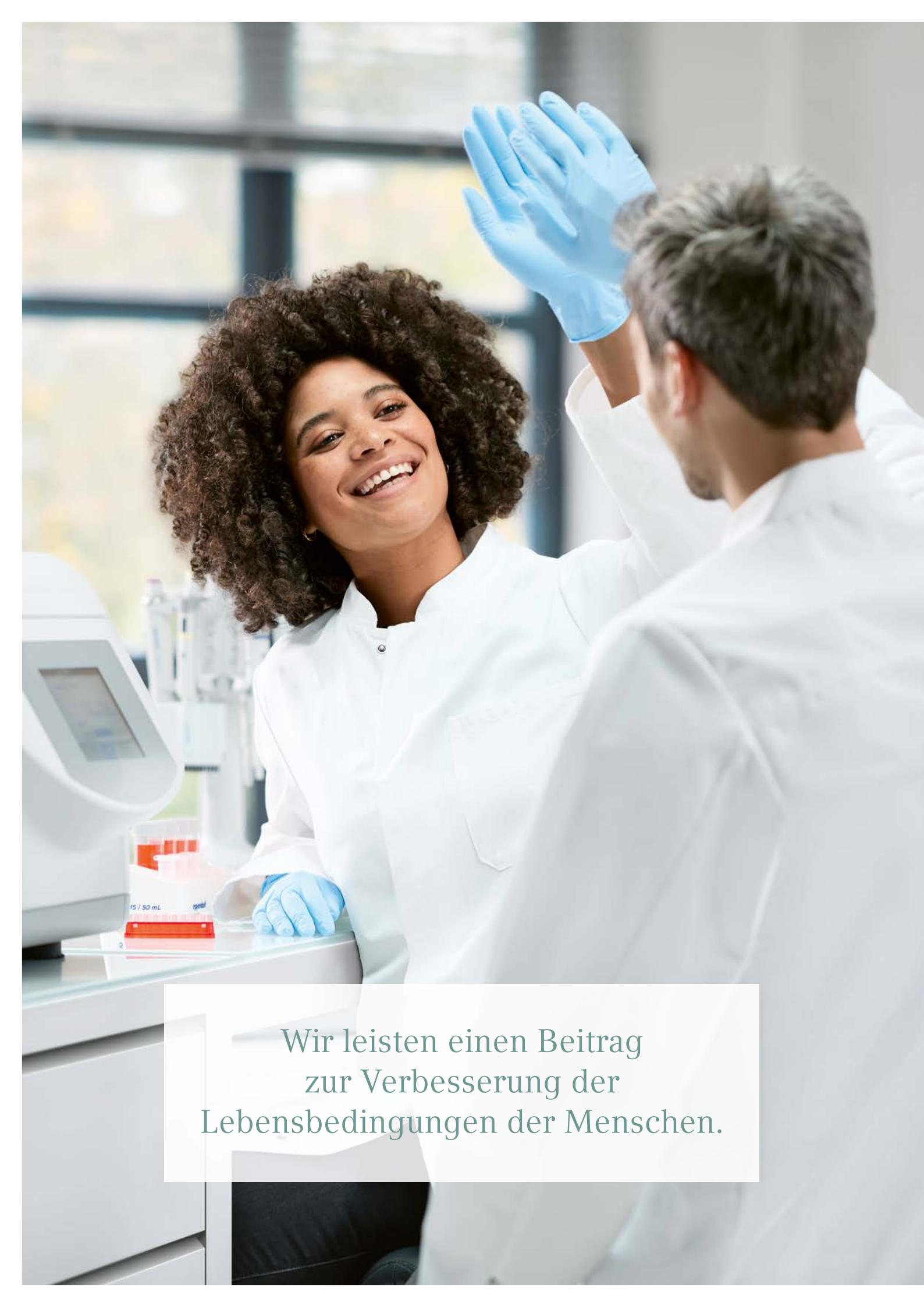
Mögliche persönliche Vorteile bleiben bei allen geschäftlichen Entscheidungen unberücksichtigt. Auch nutzen wir für Eppendorf günstige Gelegenheiten nicht für uns persönlich.

Sollte sich ein Interessenkonflikt abzeichnen, legen wir diesen gegenüber unserer Führungskraft offen. Im Zweifel treffen wir geschäftliche Entscheidungen ohne die Personen, die sich in einem Interessenkonflikt befinden könnten.



Verwendung von Unternehmensmitteln

Unternehmensmittel dürfen nur zu dienstlichen Zwecken eingesetzt werden. Insbesondere die Verwendung zu einem Zweck, der geltende Gesetze oder Vorschriften verletzen würde, ist untersagt.



Wir leisten einen Beitrag
zur Verbesserung der
Lebensbedingungen der Menschen.

III. Eppendorf als Teil der Gesellschaft



Umweltschutz

Wir sind uns unserer Verantwortung gegenüber der Umwelt bewusst.

Wir setzen natürliche Ressourcen sparsam und schonend ein und beschränken die Umweltauswirkungen all unserer Produkte und Prozesse auf ein Minimum.

Wir halten nicht nur die gesetzlichen Vorschriften ein, sondern ergreifen die Initiative, wo dies angemessen und wirtschaftlich machbar ist, und treiben so die systematische Nutzung umweltfreundlicher Herstellungsverfahren als integralen Bestandteil der Forschungs- und Entwicklungsarbeit voran.



Produktsicherheit und Qualitätskontrolle

Von Eppendorf als international führendem Laborproduktehersteller werden Qualität und Sicherheit erwartet.

Wir arbeiten in Entwicklung, Produktion und Service nach höchsten Qualitätsstandards.

Die Sicherheit und Gesetzeskonformität unserer Produkte und Lösungen sowie die Sicherheit unserer Kunden stehen für uns daher an oberster Stelle.



Spenden

Die Unterstützung ausgewählter Projekte und gemeinnütziger Organisationen sehen wir als Teil unserer sozialen Verantwortung. Spenden und Sponsoring gestatten wir nur für solche Zwecke, die im Einklang mit unserer Unternehmenskultur und unseren Werten stehen.

A man and a woman, both wearing white lab coats, are sitting at a desk in a bright, modern laboratory. The man, on the left, has a beard and is pointing at a laptop screen. The woman, on the right, has her hair in a bun and is looking at the screen. They appear to be in a collaborative discussion. The background shows large windows and laboratory equipment.

Durch die Zusammenarbeit großartiger Köpfe schaffen wir innovative, qualitativ hochwertige Produkte und Lösungen für die Zukunft des physischen und digitalen Labors.

IV. Eppendorf als Marktteilnehmer



Korruptionsprävention

Wir tolerieren keine Korruption oder Bestechung. Wir verhalten uns stets so, dass keine persönlichen Abhängigkeiten oder Verpflichtungen zwischen uns und Vertretern von Geschäftspartnern und Kunden entstehen.

Es ist uns allen untersagt, Vorteile als Gegenleistung für eine unzulässige Beeinflussung von Geschäftsentscheidungen anzunehmen, zu fordern, anzubieten oder zu gewähren. Zuwendungen, wie z.B. Geschenke und Einladungen, dürfen nur in angemessenem Umfang und wenn die Höflichkeit im Rahmen einer Geschäftsbeziehung es gebietet, angeboten oder angenommen werden.

Im Zweifelsfall ist eine Gewährung oder Annahme einer Zuwendung mit der Führungskraft oder dem Bereich Compliance zu klären.



Fairer Wettbewerb

Wir setzen uns für einen fairen und unverfälschten Wettbewerb ein und halten uns an das geltende nationale und internationale Wettbewerbs- und Kartellrecht.

Wir treffen mit Wettbewerbern und Abnehmern keine unzulässigen Absprachen über Preise, Geschäftsbedingungen oder Marktaufteilungen. Auch tauschen wir außerhalb von zulässigen Kooperationen keine strategisch relevanten Informationen mit Wettbewerbern aus.



Internationaler Handel und Geldwäscheprävention

Als weltweit agierendes Unternehmen achten wir besonders auf die Einhaltung der nationalen und internationalen Vorschriften oder Embargos zum Import, Export oder inländischem Handel von Waren, Technologien oder Dienstleistungen sowie zum Kapital- und Zahlungsverkehr.

Wir akzeptieren Zahlungen nur aus legalen Quellen und unterstützen das Bestreben der Regierungen, illegale Handlungen zu verhindern. Sofern etwas darauf hindeutet, dass die Herkunft von Zahlungen verschleiert wird (wie z.B. ungewöhnliche Zahlungsmethoden oder die Nutzung von Treuhandkonten) melden wir dies stets unserer Führungskraft, dem Bereich Compliance oder der Compliance Line.



Auswahl von Geschäftspartnern

Wir stellen an unsere Geschäftspartner dieselben Anforderungen wie an uns selbst. Wir arbeiten mit qualifizierten Lieferanten, Vertriebspartnern und Dienstleistern zusammen, die wir sorgfältig und nach sachlichen Kriterien auswählen.

Für unsere Lieferanten haben wir unseren Code of Conduct for Supplier formuliert. Wir erwarten, dass sie in ihren Aktivitäten den jeweils geltenden nationalen Gesetzen, den Prinzipien des United Nations Global Compact sowie dem Eppendorf Code of Conduct for Supplier entsprechen.

V. Eppendorf Compliance Line



Vorbeugen

Die Einhaltung dieses Verhaltenskodex ist für unseren geschäftlichen Erfolg und unser Miteinander unerlässlich. Durch die Stärkung einer offenen Kultur, in der Fragen jederzeit willkommen sind, sowie durch Richtlinien und Schulungen beugen wir regelwidrigem Verhalten vor.

Unsere Führungskräfte sind im Rahmen ihrer Führungsverantwortung dafür zuständig, dass alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in ihrem Verantwortungsbereich die Regeln des Kodexes verstehen und befolgen. Sie werden in regelmäßigen Abständen um die Bestätigung ersucht, dass sie die Regeln des Kodexes verstanden, eingehalten und alle ihnen bekannt gewordenen Verstöße gemeldet haben und sich ihrer Verantwortung dafür bewusst sind, dass ihre Mitarbeitenden die Regeln des Verhaltenskodexes einhalten.



Erkennen

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind angehalten einen vermuteten Verstoß gegen diesen Verhaltenskodex oder interne Richtlinien zu melden. Dazu können wir im Rahmen unserer vertrauensvollen Zusammenarbeit Fragen und Unklarheiten frühzeitig in unseren Teams und Abteilungen offen ansprechen sowie mit unseren Führungskräften oder in Rücksprache mit dem Bereich Compliance klären.

Wir ziehen an einem Strang und melden Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex oder interne Richtlinien an unsere Führungskraft oder das Compliance Office, damit die vorangestellten Werte eingehalten werden.

Darüber hinaus steht zur Abgabe von Hinweisen auf Regelverstöße die Eppendorf Compliance Line zur Verfügung, die auf Wunsch auch eine anonyme Abgabe ermöglicht.

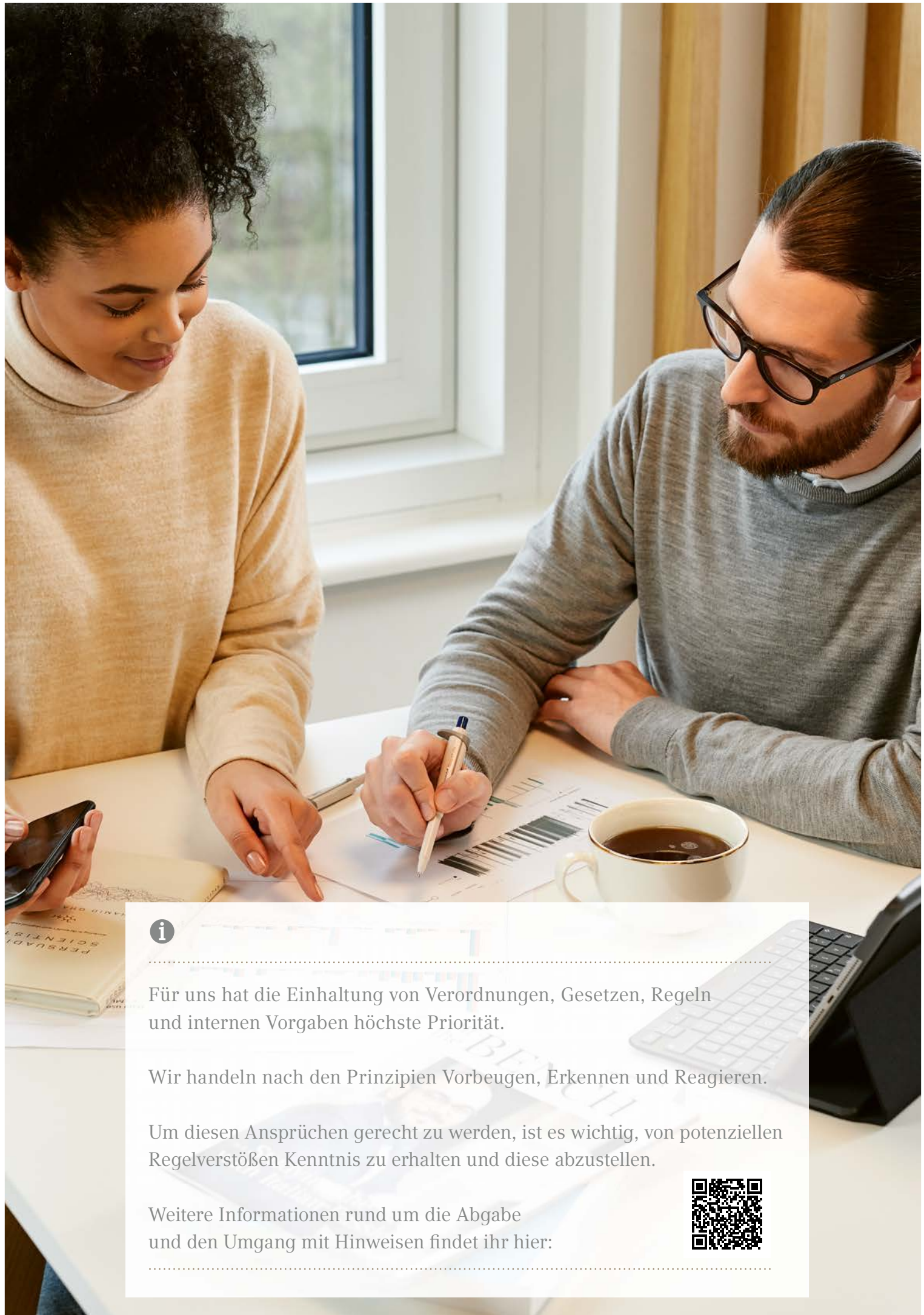


Reagieren

Wir gehen jedem gemeldeten Hinweis nach und untersuchen diesen vertraulich, zeitnah und professionell. Es gilt stets die Unschuldsvermutung und wir erkennen an, dass es viele Grenzfälle gibt.

Stellt sich der Vorwurf nach einer objektiven Bewertung als begründet heraus, werden angemessene rechtliche Abhilfemaßnahmen ergriffen.

Der Hinweisgebende erhält Informationen darüber, wie mit der Meldung weiter verfahren wurde.



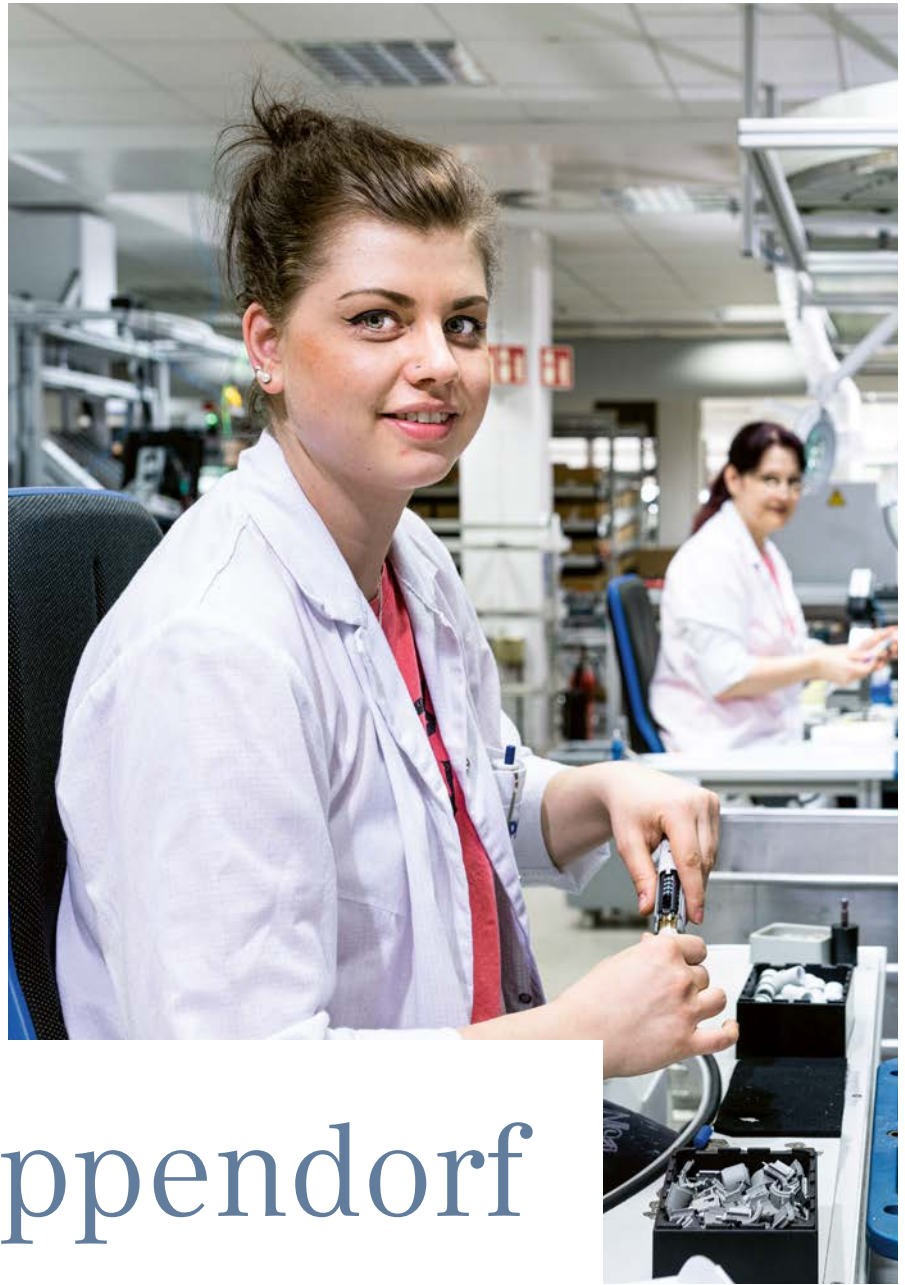
Für uns hat die Einhaltung von Verordnungen, Gesetzen, Regeln und internen Vorgaben höchste Priorität.

Wir handeln nach den Prinzipien Vorbeugen, Erkennen und Reagieren.

Um diesen Ansprüchen gerecht zu werden, ist es wichtig, von potenziellen Regelverstößen Kenntnis zu erhalten und diese abzustellen.

Weitere Informationen rund um die Abgabe und den Umgang mit Hinweisen findet ihr hier:





#WeAreEppendorf





Wir alle sind Eppendorf

Die Eppendorf Gruppe lebt Vielfalt und bringt täglich Kolleginnen und Kollegen zusammen, die tolerant, solidarisch, wertschätzend, international, kollaborativ und verantwortungsvoll sind.

#WeAreEppendorf ist ein Gefühl, das für jede Person anders ist und sich unterschiedlich ausdrückt. Unsere Unternehmenswerte, Vision, Mission und unser Unternehmenszweck vereinen mehr als 5.000 Eppendorferinnen und Eppendorfer weltweit.



Eppendorf SE

Legal, IP & Compliance

Barkhausenweg 1

22339 Hamburg

Germany

compliance@eppendorf.de

corporate.eppendorf.com/de

Stand Juli 2025 / Version 1.1